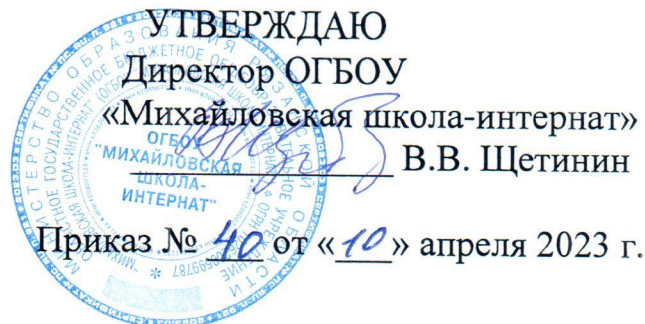


ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ  
«МИХАЙЛОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

ул. Больничная, д.28, г. Михайлов, Рязанская область, 391710.

Тел./факс: (49130)2-17-36/(49130)2-17-36, E-mail: [mihajlovskaya.shi@ryazangov.ru](mailto:mihajlovskaya.shi@ryazangov.ru),

Сайт: <https://sh-int-mixajlovskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru/>



ПРОГРАММА АНТИРИСКОВЫХ МЕР  
ПО НАПРАВЛЕНИЮ  
«ВЫСОКИЙ УРОВЕНЬ ДЕФИЦИТА ПЕДАГОГИЧЕСКИХ КАДРОВ»  
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО  
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ  
«МИХАЙЛОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

г. Михайлов, 2023

## ПАСПОРТ ПРОГРАММЫ

Наименование программы	Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайловская школа – интернат» (в соответствии с рисковым профилем)
Цель и задачи программы	<p>Цель: Уменьшение кадрового дефицита. Обеспечение школы профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> <li>1. Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях.</li> <li>2. Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий.</li> <li>3. Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.</li> <li>4. Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию.</li> </ol>
Целевые показатели программы	<p>Количество вакантных ставок (с указанием предмета)</p> <p>Доля педагогов первой и высшей квалификационной категории</p> <p>Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления</p> <p>Доля молодых специалистов</p>
Сроки реализации программы	<p>Первый этап (май 2023 года) - подготовительный: проведение аналитической и диагностической работы.</p> <p>Второй этап (июнь 2023 - ноябрь 2023 года) - основной: реализация программы; промежуточный контроль и корректировка.</p> <p>Третий этап (декабрь 2023 года) - аналитико-обобщающий: итоговая оценка эффективности программы; обобщение позитивного опыта осуществления программных мероприятий.</p>
Меры/ мероприятия по достижению цели и задач	Перечень мероприятий представлен в Дорожной карте.
Ожидаемые конечные результаты реализации программы	<p>Уменьшение дефицита педагогических кадров</p> <p>Увеличение доли молодых педагогов в коллективе</p> <p>Увеличение педагогов первой и высшей квалификационной категории</p>
Исполнители	Директор, заместители директора по УВР, ВР, руководители школьных методических объединений
Приложение	Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайловская школа – интернат»



## 8. Приложение. Дорожная карта реализации Программы антирисковых мер

Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов. Выявление потребности в педагогических кадрах	Май 2023г.	Количество вакантных ставок	Заместитель директора по УВР
Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий	Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах	Май 2023г.	Количество информационных ресурсов, на которых размещена информация о вакансиях	Заместитель директора по УВР, инспектор по кадрам, ответственный за ведение сайта
Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До октября 2023 г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления	Директор, заместитель директора по УВР
Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию	До октября 2023 г.	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор, заместители по УВР, ВР