

ОБЛАСТНОЕ ГОСУДАРСТВЕННОЕ БЮДЖЕТНОЕ ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОЕ УЧРЕЖДЕНИЕ
«МИХАЙЛОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

ул. Больничная, д.28, г. Михайлов, Рязанская область, 391710.

Тел./факс: (49130)2-17-36/(49130)2-17-36, E-mail: mihajlovskaya.shi@ryazangov.ru,

Сайт: <https://sh-int-mixajlovskaya-r62.gosweb.gosuslugi.ru/>



УТВЕРЖДАЮ

Директор ОГБОУ

«Михайловская школа-интернат»

В.В. Щетинин

Приказ № 40 от «10» апреля 2023 г.

СРЕДНЕСРОЧНАЯ ПРОГРАММА РАЗВИТИЯ
ОБЛАСТНОГО ГОСУДАРСТВЕННОГО БЮДЖЕТНОГО
ОБЩЕОБРАЗОВАТЕЛЬНОГО УЧРЕЖДЕНИЯ
«МИХАЙЛОВСКАЯ ШКОЛА-ИНТЕРНАТ»

г. Михайлов, 2023

Содержание

№	Наименование раздела	Стр.
1	Цель и задачи программы	3
2	Целевые индикаторы и показатели программы	3
3	Сроки и этапы реализации программы	4
4	Основные мероприятия программы (перечень подпрограмм с основными мероприятиями)	4
5	Ожидаемые конечные результаты реализации программы	5
6	Исполнители и порядок управления реализацией программы	5
7	Механизм реализации программы	6
8	Приложение к п.4 «План-график «Основные мероприятия программы»	7

Наименование программы	Среднесрочная программа Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайловская школа-интернат» на 2023 год
1. Цель и задачи программы	<p>Цель: создание к концу 2023 года условий для преодоления факторов риска, связанных с дефицитом педагогических кадров, дефицитом базовой инфраструктуры, низкой вовлеченностью родителей в учебный процесс.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях. 2. Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий. 3. Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4. Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию. 5. Провести анализ современного состояния материально-технической базы школы, ее соответствие современным требованиям организации образовательного процесса. 6. Повысить уровень оснащения образовательной организации. 7. Организовать психолого-педагогическое просвещение родителей. 8. Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи. 9. Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел.
2. Целевые индикаторы и показатели программы	<ul style="list-style-type: none"> • Количество вакантных ставок - 0 • Доля педагогов первой и высшей квалификационных категорий – к концу года увеличить на 10%. • Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления. 100% учителей прошли КПК за последние 3 года. • Доля молодых специалистов – увеличить на 4%. • Доля обновленного оборудования. • Доля кабинетов, оснащенных техникой в рамках ЦОС. • Увеличение доли родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг более 80%. • Посещаемость родительских собраний не менее 70%. • Доля родителей, вовлеченных в деятельность ОО не менее 60%.

<p>3. Сроки и этапы реализации программы</p>	<p>1. Проектирование - апрель 2023 г. 2. Основной этап - май – ноябрь 2023 г. 3. Итоговый этап - декабрь 2023 г.</p>
<p>4. Основные мероприятия программы/перечень подпрограмм с основными мероприятиями</p>	<p>В рамках реализации Среднесрочной программы развития реализуются следующие подпрограммы:</p> <p>✓ Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита педагогических кадров» Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайловская школа – интернат».</p> <p>Цель: Уменьшение кадрового дефицита. Обеспечение школы профессиональными кадрами, способными обеспечить повышение качества образования</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях. 2. Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий. 3. Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах. 4. Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую квалификационную категорию. <hr/> <p>✓ Программа антирисковых мер по направлению «Высокий уровень дефицита базовой инфраструктуры» Областного государственного бюджетного общеобразовательного учреждения «Михайловская школа – интернат».</p> <p>Цель: Создание современных условий для обучения и воспитания обучающихся через обновление материально-технического оснащения.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Провести анализ современного состояния материально-технической базы школы, ее соответствие современным требованиям организации образовательного процесса. 2. Повысить уровень оснащения образовательной организации. <hr/> <p>✓ Программа антирисковых мер по преодолению риска «Низкий уровень вовлеченности родителей в учебный процесс» Областного государственного бюджетного</p>

		<p>общеобразовательного учреждения «Михайловская школа – интернат».</p> <p>Цель: Повышение к концу 2023 года уровня вовлеченности родителей в учебно-воспитательный процесс.</p> <p>Задачи:</p> <ol style="list-style-type: none"> 1. Организовать психолого-педагогическое просвещение родителей. 2. Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи. 3. Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел.
<p>5 Ожидаемые конечные результаты реализации программы</p>		<ul style="list-style-type: none"> • Уменьшение дефицита педагогических кадров (количество вакантных ставок – 0). • Увеличение доли молодых педагогов в коллективе на 4%. • Увеличение педагогов первой и высшей квалификационной категории на 10%. • Увеличение компьютеров и ноутбуков, отсутствие неработающей техники. • Доля кабинетов, оснащенных техникой в рамках проекта. • Увеличение доли родителей, удовлетворенных качеством образовательных услуг более 80%. • Посещаемость родительских собраний не менее 70%. • Доля родителей, вовлеченных в деятельность ОО не менее 60%.
<p>6 Исполнители и порядок управления реализацией программы</p>		<p>Администрация школы, педагогический коллектив, родители (законные представители).</p> <p>Руководителем программы является директор, который координирует деятельность рабочей группы, управляет финансовыми средствами, осуществляет внешнее взаимодействие. Текущий контроль и координацию работы осуществляет школьный координатор.</p> <p>Метод управления программой проектный.</p>

7. Механизм реализации программы

Руководителем программы является директор школы, который несет персональную ответственность за ее реализацию, конечные результаты, целевое и эффективное использование выделяемых на выполнение программы финансовых средств, а также определяет формы и методы управления реализацией программы.

В ходе выполнения программы допускается уточнение целевых показателей и расходов на реализацию программы, совершенствование механизма реализации программы.

Решение задач программы обеспечивается путем реализации системы соответствующих мероприятий и комплексных проектов/подпрограмм – антирисковых программ по соответствующим направлениям риска, активированным школой.

8. Приложение к п.4 План - график «Основные мероприятия программы»

Направление в соответствии с риском	Задача	Меры	Сроки реализации	Показатели реализации	Ответственные
Высокий уровень дефицита педагогических кадров	Проанализировать кадровый потенциал, спрогнозировать потребность школы в учителях-предметниках, воспитателях.	Анализ педагогического состава школы, с указанием количества преподаваемых часов. Выявление потребности в педагогических кадрах	Май 2023г.	Количество вакантных ставок	Заместитель директора по УВР
	Организовать информационную работу о наличии имеющихся вакансий.	Размещение информации о педагогических вакансиях на информационных ресурсах	Май 2023г.	Количество информационных ресурсов, на которых размещена информация о вакансиях	Заместитель директора по УВР, инспектор по кадрам, ответственный за ведение сайта
	Рассмотреть возможность организации профессиональной переподготовки учителей с целью устранения дефицита в педагогических кадрах.	Повышение квалификации педагогов по направлениям работы с разными целевыми группами учащихся	До октября 2023г.	Доля учителей, прошедших курсы повышения квалификации соответствующего направления	Директор, заместитель директора по УВР
	Способствовать профессиональному росту педагогов с целью прохождения аттестации на первую и высшую	Анализ педагогического состава с указанием категории, соответствия. Выявление педагогов	До октября 202 г.	Доля аттестованных на категорию педагогов	Директор, заместители по УВР, ВР

	квалификационную категорию.	с высокими показателями успешности, ориентирование их на аттестацию			
Высокий уровень дефицита базовой инфраструктуры	Провести анализ современного состояния материально-технической базы школы, соответствие современным требованиям организации образовательного процесса.	Проведение комплексного анализа уровня оснащения школы	До 01.06.2023г.	Доля учебных кабинетов, оснащенных необходимым оборудованием для реализации программы в соответствии с ФГОС	Директор, заместители директора
	Повысить уровень оснащения образовательной организации.	Закупка в рамках ЦОС нового оборудования, ремонт устаревшей техники, списание сломанного и устаревшего оборудования	До 31.08.2023г.	Доля обновленного оборудования Доля учебных кабинетов, оснащенных в рамках проекта «ЦОС»	Директор, заместитель директора по АХР
Низкий уровень вовлеченности родителей в учебный процесс	Организовать психолого-педагогическое просвещение родителей.	Проведение родительских собраний по темам: «От успехов в школе - к успехам в жизни», «Новый учебный год - новые горизонты», «Трудности решаем вместе», «Знание возрастных и индивидуальных особенностей детей –	Май - декабрь 2023г.	Доля родителей, посещающих родительские собрания и мероприятия в рамках плана информационно-просветительской работы.	Заместители директора по УВР, ВР, классные руководители, педагог-психолог, учитель-логопед, социальный педагог

		необходимое условие их воспитания в семье и школе», «Права и обязанности родителей. О чем нужно знать обязательно», «Как научить ребенка заботиться о своей безопасности», «Роль родителей в процессе выбора профессии, приобщение к труду».			
		Консультации для родителей «Спрашивайте - отвечаем»			
	Повысить степень интереса и информированности родителей о деятельности ОУ через сайт школы, «горячие линии», родительские чаты, личные встречи.	Организация родительских чатов в каждом классе. Ежемесячное обновление информации на сайте школы и в родительских группах в мессенджерах и социальных сетях	Май - декабрь 2023г.	Мониторинг сайта. Актуальность информации в разделе «Родителям» на сайте школы	Заместитель директора по ВР, классные руководители, ответственный за ведение сайта
	Привлечь родителей к организации и проведению ключевых общешкольных дел.	Проведение мероприятий с приглашением родителей (законных представителей): театрализованное представление	Май - декабрь 2023г.	Доля родителей, вовлеченных в деятельность ОО	Заместитель директора по ВР, классные руководители

		<p>«Светлое Христово Воскресение», смотр военной песни «День Победы», торжественная линейка «Последний звонок», спортивный праздник «Дружные семейные старты», торжественная линейка «День знаний», викторина «Папин день календаря», концерт, посвященный празднику «День матери», конкурс сказок «Сказка ложь, да в ней намёк...», познавательная онлайн-экскурсия «Православная Русь»</p>			
--	--	--	--	--	--